

Dicionário de Dados

Estão descritas aqui as tabelas da aplicação e uma breve introdução de para que se destinam.

1. Controle de Autorização

O mecanismo de autorização controla a política de acesso dos usuários às várias funcionalidades da aplicação. As tabelas envolvidas nesse controle são:

- **FuncionalidadeSistema**: Possui a descrição de todas as funcionalidades da aplicação no nível mais básico. Cada funcionalidade tem associado o mapeamento (uma URL) que dá acesso à mesma.
- **PerfilFuncionalidadeSistema**: Define os perfis de acesso existentes. A saber:
 - Banco Talentos Login - Login e Logout: Funcionalidades de Login e Logout
 - Banco Talentos Gestao - Usuário: Perfil dos usuários do módulo de gestão do Banco de Talentos
 - Banco Talentos Gestao - Consulta Curriculo: Perfil dos usuários que podem consultar curriculos no módulo de gestão do Banco de Talentos
 - Banco Talentos Apoio - Usuário: Perfil dos usuários do módulo de apoio do Banco de Talentos
- **Grupo**: Armazena os grupos existentes:
 - Presidência
 - Diretoria de Recursos Humanos
 - Diretoria Financeira
 - Comunicação Social
- **PerfilSistemaGrupo**: Controla quais perfis um grupo tem direito de acesso. Um usuário associado a um determinado grupo apenas pode acessar as URLs mapeadas para os perfis que aquele grupo tem direito de acesso.
- **GrupoCategoriaTalentos**: Quando uma categoria é criada pode-se atribuir a esta os grupos que irão enxergá-la no ato do cadastramento das habilidades. Isso é útil para se evitar que uma categoria que não tem nada a ver com um determinado grupo apareça para os usuários desse grupo.

2 Controle de Autenticação

Informações pessoais dos usuários

- **SigespPessoal**: Informações pessoais do usuário.
- **SigespPessoalLotacao**: Informações de lotação dos funcionários.

Tabelas para controle de acesso.

- **UsuarioSistema**: Controle do usuario, senha e grupo a qual este pertence.
- **UsuarioPerfilSistema**: Não utilizada.

3 Filtros de Consulta

É possível habilitar na aplicação um filtro para as consultas e assim controlar quais curriculos um usuário pode pesquisar. Os filtros padrões da aplicação são: Consulta Geral, Consulta Diretoria Financeira e Consulta Presidenica. Assim, é possível por exemplo configurar que um usuário pertencente ao grupo Presidencia, tem acesso ao filtro Consulta Presidencia e este por sua vez

define que qualquer consulta vinda desse usuário pode acessar currículos de usuários que estão associados a qualquer um dos grupos existentes, isto é, suas consultas pesquisarão os currículos de todos os usuários da base de dados. As tabelas envolvidas nesse controle são:

- FiltroConsulta:São os filtros de consulta disponíveis.
- GrupoCritérioConsulta:Indica qual grupo um filtro poderá consultar. Ou seja, um filtro 1 associado aos grupos 1 e 3 consultará apenas currículos de usuários associados a esses grupos.
- FiltroConsultaGrupo:Indica qual filtro um grupo pode acessar. Assim, se o grupo 2 está associado ao filtro 1, significa que apenas currículos de usuários associados aos grupos 1 e 3 serão retornados.

4 Funcionamento de categorias, atributos e talentos

- CategoriaTalentos:Corresponde a um tipo de habilidade que pode ser cadastrada pelo usuário. Por exemplo: Escolaridade, Experiência Profissional, etc.
- CategoriaAtributoTalentos:Uma CategoriaTalentos é composta de várias CategoriaAtributoTalentos. Cada CategoriaAtributoTalentos descreve um elemento de tela que será gerada para materializar uma categoria. Algumas definições são: apelido do campo, se é obrigatório ou não, nome, etc.
- AtributoTalentos e AtributoTalentosOpcao

Atributo Talentos		
IDEATRIBUTO	IDEATRIBUTOPAI	NOMATRIBUTO
108	-	Area de Estudo
109	108	Sub Area de Estudo

Atributo Talentos Opcao			
IDEATRIBUTOOPCAO	IDEATRIBUTO	IDEATRIBUTOOPCAOPAI	DESATRIBUTOOPCAO
3266	108		Administracao
3267	108		Direito
	109	3266	Adm Publica
	109	3266	Adm Setores Especificos
	109	3267	Teoria do Direito
	109	3267	Direito Publico

O exemplo acima mostra a relação entre as tabelas AtributoTalentos e AtributoTalentosOpcao. Cada CategoriaAtributoTalentos possui um AtributoTalentos relacionado e cada AtributoTalentos contém valores que são especificados através de um ou mais AtributoTalentosOpcao. No exemplo, quando a Área de Estudo selecionada for Administracao, automaticamente o atributo Sub Area de Estudo será filtrado para Adm Publica e Adm Setores Especificos.

- AtributoTalentosValorado:corresponde ao preenchimento de um talento por um usuário. O que de fato especifica um talento é uma definição de CategoriaAtributoTalentos, já que um talento é em última instância um aglomerado de atributos. Então, cada registro dessa tabela

corresponde a um campo de uma tela preenchido e juntos representam um talento (ou seja, aqueles campos que possuem o mesmo IDTALENTO). Para saber quais são os campos a tabela armazena um IDECATEGORIAATRIBUTO. Assim, sabe-se quais são os campos e o que representam, já que é possível determinar o apelido do campo e os atributos. Quando um desses atributos possui valor pré-determinado (um atributo pode ser um campo texto e não necessariamente precisa ter valores cadastrados na AtributoTalentoOpcao) esse pode ser obtido através do IDEATRIBUTOOPCAO e, nesse caso, a coluna DESVALORACAO terá o mesmo valor do atributo.

- Talento: Um talento é um item no currículo do funcionário. Para cada categoria existente um usuário pode cadastrar um ou mais talentos.